

การรายงานผลการดำเนินงานเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน
ผ่านระบบ HR report รอบ 12 เดือน

1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของหน่วยงาน รอบ 12 เดือน
ตามแบบฟอร์ม HRE_01

The screenshot displays a user interface for an HR report system. On the left, there is a blue sidebar with navigation options. The main content area is divided into several sections:

- สวัสดี กองบริหารทรัพยากรบุคคล** (Hello, HR Management Department)
- ประชาสัมพันธ์** (Public Information): A box containing information about a policy update for the HR department, dated 2566, with a download icon and a clock icon indicating a 1-hour duration.
- กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ** (Activities to be performed): A box with a download icon and a clock icon indicating a 1-hour duration.
- แนวทาง HRE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** (HRE Guidelines for the 2566 Budget Year): A box with a download icon and a clock icon indicating a 28-hour duration.
- ภาพรวม** (Overview): A section showing a score of 1.5 and a note that the department is currently the lowest performing among all departments. Below this is a table of activities.
- คะแนนจำแนกรายขั้นตอนการดำเนินงาน** (Score breakdown by activity step): A table with 5 rows, each representing a different activity. The columns are: ลำดับ (Order), การดำเนินการ (Activity), สถานะการรายงาน (Reporting Status), and คะแนนที่ได้ (Score). The scores range from 0 to 0.5.
- ผลประเมินตนเอง** (Self-assessment result): A note stating that the department is still not performing well.
- เลือกรายงานผล** (Select report results): A list of report categories with a red box highlighting the first option: "รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน" (Report on plans/projects/activities for enhancing happiness and commitment).

1.1 เลือกเมนู รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

เลือกรายงานผล

รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

จัดทำแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

รายงานผลแล้ว ผ่านการตรวจสอบ คะแนนที่ได้ 0.5

เข้าสู่การรายงานผล

รายงานผลตามแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน (รอบ 6 เดือน)

รายงานผลแล้ว ผ่านการตรวจสอบ คะแนนที่ได้ 0.5

เข้าสู่การรายงานผล

รายงานผลตามแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน (รอบ 12 เดือน)

ยังไม่รายงานผล ยังไม่ได้ตรวจสอบ

เข้าสู่การรายงานผล

1.2 เลือก “เข้าสู่การรายงานผล”

รายงานผลตามแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน (รอบ 12 เดือน)

* กรุณาแนบไฟล์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของหน่วยงาน (ตามแบบฟอร์ม HRE_01) รอบ 12 เดือน (0.5 คะแนน)

อัปโหลดไฟล์

Choose File No file chosen

ยังไม่มีกรอัปโหลดไฟล์

1.3 อัปโหลดไฟล์ และ “บันทึกข้อมูล”

2. รายงานข้อมูลอัตราการสูญเสียบุคลากรในหน่วยงานพร้อมสาเหตุการสูญเสีย รอบ 12 เดือน

สวัสดิ์
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

📍 ดาวนิโกลเดอการแนบ
🕒 1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ

แจ้งปรับเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข

📍 ดาวนิโกลเดอการแนบ
🕒 1 พ.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2566

แนวทาง HRE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

➡️ ดูรายละเอียด

📍 ดาวนิโกลเดอการแนบ
🕒 28 ธ.ค. 2565 - 1 ต.ค. 2566

ภาพรวม

ภาพรวมคะแนนที่ได้

1.5

หน่วยงานก้ำกัคะแนนสูงกว่า
คะแนนเฉลี่ยของทุกหน่วยงาน

ผลประเมินตนเอง

ก้ำกัไม่ได้ประเมินตนเอง

ลำดับ	กรดำเนินการ	สถานะการรายงาน	คะแนนที่ได้
1	จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน	✔️	0.5
2	2.1 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (6 เดือน)	✔️	0.5
	2.2 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (12 เดือน)	❌	0
3	3.1 รายงานข้อมูลอัตราการสูญเสียบุคลากร (6 เดือน)	✔️	0.5
	3.2 รายงานข้อมูลอัตราการสูญเสียบุคลากร (12 เดือน)	❌	0
4	4.1 แบบสำรวจ Happinometer	✔️	0
	4.2 ประเมินองค์กรแห่งความสุข	❌	0
5	รายงานผลวิเคราะห์ Happinometer	❌	0

เลือกรายงานผล

รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

📄 รายงานอัตราการสูญเสียของบุคลากร

รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข

รายงานผลการวิเคราะห์ Happinometer

เลือกรายงานผล

รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน

รายงานอัตราการสูญเสียของบุคลากร

รายงานผลอัตราการสูญเสียบุคลากร

✔️ รายงานผลแล้ว
🔄 ผ่านการตรวจสอบ
คะแนนที่ได้ 0.5

📄 เข้าสู่การรายงานผล

รายงานผลอัตราการสูญเสียบุคลากร (รอบ 12 เดือน)

❌ ยังไม่รายงานผล
❌ ยังไม่ได้ตรวจสอบ

📄 เข้าสู่การรายงานผล

รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข

รายงานผลการวิเคราะห์ Happinometer

2.1 เลือกรายงานผลอัตราการสูญเสียบุคลากร (รอบ 12 เดือน) > เมนู “เข้าสู่การรายงานผล”

รายงานผลอัตราการสูญเสียบุคลากร

1. กรณาดาวนโหลดไฟล์ และอัปเดตข้อมูลพร้อมทั้งสถานะของบุคลากร

📄 hr04_กองบริหารทรัพยากรบุคคล.xlsx

2. อัปโหลดไฟล์รายงานการสูญเสียของบุคลากร (รอบ 12 เดือน)

อัปโหลดไฟล์

Choose File No file chosen

ยังไม่มีการอัปโหลดไฟล์

✔ บันทึกข้อมูล

← ย้อนกลับ

2.2 ดาวนโหลดไฟล์ตั้งต้น เพื่อตรวจสอบข้อมูล และอัปเดตสถานะของบุคลากร

2.3 อัปโหลดไฟล์ที่แก้ไขแล้ว และ “บันทึกข้อมูล”

3. รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความสุขและความผูกพัน (Happinometer) ของหน่วยงาน

The dashboard is divided into several sections:

- สวัสดี กองบริหารทรัพยากรบุคคล** (Hello, HR Management Department)
- ประชาสัมพันธ์** (Publicity):
 - แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Personnel Action Plan, Ministry of Health, 2023)
 - ดาวโหลดเอกสารแนบ (Download Attachment)
 - 1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566
- กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ** (Activities to be performed):
 - แจ้งปรับเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข (Notify adjustment of happiness organization criteria)
 - ดาวโหลดเอกสารแนบ (Download Attachment)
 - 1 พ.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2566
- แนวทาง HRE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** (HRE Guidelines, 2023):
 - ดูรายละเอียด (View details)
 - ดาวโหลดเอกสารแนบ (Download Attachment)
 - 28 ส.ค. 2565 - 1 ต.ค. 2566
- ภาพรวม** (Overview):
 - ภาพรวมคะแนนที่ได้ (Overall score): **1.5**
 - หน่วยงานที่มีคะแนนสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของทุกหน่วยงาน (Units with scores higher than the average of all units)
 - ผลประเมินตนเอง (Self-assessment result): **ท่านยังไม่ได้ประเมินตนเอง** (You have not self-assessed yet)
- คะแนนจาแนกรายขึ้นตอนการดำเนินงาน** (Score breakdown by work stage):

ลำดับ	การดำเนินการ	สถานะการรายงาน	คะแนนที่ได้
1	จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน	✓	0.5
2	2.1 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (6 เดือน)	✓	0.5
	2.2 รายงานผลแผนงาน/โครงการ (12 เดือน)	✗	0
3	3.1 รายงานข้อมูลอัตราสูญเสียบุคลากร (6 เดือน)	✓	0.5
	3.2 รายงานข้อมูลอัตราสูญเสียบุคลากร (12 เดือน)	✗	0
4	4.1 แบบสำรวจ Happinometer	✓	0
	4.2 ประเมินองค์กรแห่งความสุข	✗	0
5	รายงานผลวิเคราะห์ Happinometer	✗	0
- เลือกรายงานผล** (Select report results):
 - รายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน
 - รายงานอัตราสูญเสียของบุคลากร
 - รายงานผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข
 - รายงานผลวิเคราะห์ Happinometer** (highlighted)

3.1 เข้าสู่เมนู “รายงานผลการวิเคราะห์ Happinometer”

The interface shows the following elements:

- รายงานผลการวิเคราะห์ความสุขและความผูกพันของหน่วยงาน** (Report on happiness and commitment analysis of the organization)
- อัปโหลดไฟล์รายงานผลการวิเคราะห์ความสุขและความผูกพันของหน่วยงาน (Upload report on happiness and commitment analysis of the organization)
- อัปโหลดไฟล์ (Upload file)
- Choose File No file chosen
- ยังไม่มีารอัปโหลดไฟล์ (No files uploaded yet)
- Buttons: **บันทึกข้อมูล** (Save data) and **ย้อนกลับ** (Go back)

3.2 อัปโหลดไฟล์ และกด “บันทึกข้อมูล”